



## **RECOMENDACIONES DEL SEMINARIO**

### ***La mujer en el derecho laboral y la conciliación de la vida familiar en la región MONA***

Madrid, 25 de noviembre de 2010

**Finalizada la jornada de reflexión del jueves 25 de Noviembre en Madrid que ha reunido a los miembros de la READI para pensar y debatir el estatus de la mujer en el Derecho de Familia y la conciliación de la vida familiar con el trabajo, se alcanzan las siguientes recomendaciones:**

1. Es necesario considerar y devolver a la mujer a la familia como célula madre de la sociedad, la mujer es parte de este núcleo y su papel en la sociedad ha de tomar en consideración este hecho, en lo que respecta a conciliación entre la vida familiar y laboral de la mujer.
2. La educación es fundamental para cambiar la situación laboral de la mujer.
3. Importante hacer lobbying para avanzar en algunas de las conclusiones y compromisos alcanzados en cumbres y convenciones internacionales.
4. Hay que denunciar los contenidos discriminatorios hacia la mujer en el Derecho Laboral de los países MONA.
5. La educación ha de jugar un papel nuclear en el fortalecimiento de la mujer, en la disolución de factores discriminatorios aún vigentes en las sociedades de la región de Oriente Medio y Norte de África.
6. Compromiso con las Convenciones Internacionales especialmente la Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).
7. Paso de la teoría a la práctica (hay leyes que aún no han visto la luz del día). Las leyes han de estar contextualizadas según los problemas con que se enfrenta la mujer en la actualidad.
8. Es necesaria la implicación de las organizaciones nacionales y locales, también las asociaciones internacionales.

9. Hay que preguntar a las mujeres cuáles son sus problemas, han de ser ellas las protagonistas de estas reformas. Por lo que se ha de respaldar la libre autodeterminación de la mujer a elegir su propio puesto en los distintos sectores socio-económicos de los países.
10. Informar a las mujeres en el entorno rural, donde tienen menos acceso a la información, de cuáles son sus derechos.
11. Fortalecimiento de la sociedad civil: aquí juegan un papel especial el trabajo de las ONGs.
12. La situación de la mujer no puede ser analizada como un fenómeno aislado, sino que ha de contar con el apoyo masculino y de la entera sociedad civil.
13. Promover en países donde existe una carencia de legislación que ofrezcan un estatuto legal que proteja a la mujer.
14. La importancia del respeto de los derechos humanos en lo referente a los colectivos inmigrantes.
15. Considerar el gran número de refugiados y desplazados en Oriente Medio, y en especial la situación que afrontan las mujeres de estos colectivos, así como los problemas generados por este flujo de personas (el más grande del mundo).
16. Las asociaciones nacionales deben participar en la elaboración de los planes de acción nacionales.
17. Las ONGs deben participar en todas las estrategias económicas, políticas y sociales.
18. Luchar por la puesta en marcha de una estrategia de desarrollo de la mujer rural, independiente de la estrategia de la mujer ciudadana y de la mujer intelectual. La mujer rural tiene sus especificidades.